

ソフトウェアビジョン株式会社行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1、 計画期間 2025年 4月 1日 ～ 2030年 3月 31日まで 5年間

2、 当社の課題

男性社員に対して女性社員が少ない

採用 (24年度実績、入社23人中女性12人 52%)

目標：女性社員を増やすため計画期間終了日における女性の採用比率を
55%以上にする。

〈 対策 〉

- ①2024年 4月～ 社内に子供が遊べるスペースを設け、子育て中の
女性従業員が、子供同伴で出勤できるようにしている
- ② 2024年 9月～ 育児短時間勤務のできる子供さんの上限を小学生4年生
未満に広げて設定
- ③2024年 9月～ 時差出勤が出来るように就業規則を変更
- ④2024年 9月～ 子育てに関する休日、育児目的休暇を設定
- ⑤2025年 3月～ 社内にオフィスで野菜をしっかりとれる置き型の社食
を完備