

ソフトウェアビジョン株式会社行動計画（第二期）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間 2021年 4月 1日 ～ 2023年 3月 31日まで 2年間

2、 内容

目標1：計画期間において男性社員の育児休業等の取得率を13%以上にする。

〈 対策 〉 2021年 4月～

- 配偶者が出産した男性社員に対し、所属責任者より育児休業取得についての面談を行い育児休業取得促進に努める。

目標2：年次有給休暇を計画終了年度迄に全員年間6日以上取得すること。