

ソフトウェアビジョン株式会社行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1、 計画期間 2022年 4月 1日 ～ 2024年 3月 31日まで 2年間

2、 当社の課題

男性社員に対して女性社員が少ない

採用 (22年度実績、入社13人中女性4人 30%)

目標：女性社員を増やすため計画期間終了日における女性の採用比率を
35%以上にする。

〈 対策 〉

①2022年 4月～部課長以上の管理職によるキャリアアップに関する
研修を年2回行う。

② 2022年 10月～育児短時間勤務の小学生以下の制限撤廃

③ 2022年 4月～産休取得経験者による女性相談窓口を開設し女性の
働きやすい環境づくりに努力する。